

Handläggare
Annie Karlsson
Telefon: 08-50800913**Till**
Förskolenämnden

Tertialrapport 2 - Tertial 2 2025 för förskolenämnden

Förvaltningens förslag till beslut

1. Förskolenämnden godkänner tertialrapport 2, med bilagor, och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Förskolenämnden begär omslutningsförändringar om 0,7 mnkr.
3. Paragrafen justeras omedelbart.

Sammanfattning

I tertialrapport 2 sammanställs och analyseras förskolenämndens prognoser mot budget och mål som formulerats i 2025 års verksamhetsplan.

I rapporten återfinns, utöver prognoser, även en sammanfattad redogörelse för vad nämnden gjort under tertial 2 och, där detta varit möjligt att redovisa, effekter av insatsernas utfall. Vid årets andra avstämning av mål, indikatorer, uppdrag och aktiviteter finns inga väsentliga avvikelser att rapportera. Nämnden bedöms, undantaget uppdraget att tillhandahålla platser för Stockholmsjobb, kunna genomföra samtliga tilldelade uppdrag under året.

Gunilla Davidsson
Förvaltningsdirektör
FörskoleförvaltningenÅsa Rönndahl
Avdelningschef
Förskoleförvaltningen

Bilagor

1. FÖN T2 2025

Innehållsförteckning

Tertialrapport 2 - Tertial 2 2025 för förskolenämnden	1
Förvaltningens förslag till beslut	1
Sammanfattning	1
Bilagor	1
Sammanfattande analys	4
Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål	5
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	5
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid</i>	<i>5</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan</i>	<i>7</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst.....</i>	<i>14</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet.....</i>	<i>16</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv</i>	<i>17</i>
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	18
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring.....</i>	<i>18</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar.....</i>	<i>21</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar.....</i>	<i>22</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giffria miljöer</i>	<i>23</i>
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla.....	24
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd</i>	<i>24</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb</i>	<i>26</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med.....</i>	<i>28</i>

<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb</i>	<i>28</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden.....</i>	<i>35</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser.....</i>	<i>37</i>
<i>KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt</i>	<i>39</i>
Uppföljning av ekonomi	41
Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget	41
Resultatenheter	43
Investeringar	43
Försäljningar av anläggningstillgångar	43
Verksamhetsprojekt (driftprojekt).....	43
Omslutningsförändringar	43
Budgetjusteringar	43
Medel för lokaländamål	43
Analys av balansräkning.....	44
Övrigt	44
Intern kontroll	44
Redovisning av synpunkter och klagomål.....	46

Sammanfattande analys

I tertiärrapport 2 sammanställs och analyseras förskolenämndens prognoser mot budget och mål som formulerats i 2025 års verksamhetsplan.

I rapporten återfinns, utöver prognoser, även en sammanfattad redogörelse för vad nämnden gjort under tertiär 2 och, där detta varit möjligt att redovisa, effekter av insatsernas utfall.

Vid årets andra avstämning av mål, indikatorer, uppdrag och aktiviteter finns inga väsentliga avvikelser att rapportera. Nämnden bedöms, undantaget uppdraget att tillhandahålla platser för Stockholmsjobb, kunna genomföra samtliga tilldelade uppdrag under året.

I kommunfullmäktiges budget anges en rad direktiv som är gemensamma för samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Dessa direktiv berör i varierande grad nämndens verksamhet. Förvaltningen har valt att integrera de direktiv som berör nämnden under respektive mål för verksamhetsområdet enligt den målstruktur kommunfullmäktige beslutat om. De direktiv som inte är lika konkreta och därför inte har samma specifika måltillhörighet fördelas över flera mål.

Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

Nämnden gör bedömningen att inriktningsmålet kommer att uppfyllas under året. Bedömningen grundas på att samtliga fyra mål för verksamhetsområdet som är kopplade till inriktningsmålet förväntas uppnås. Mål 1.4 *Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet* är inte aktuellt för nämnden varför detta mål inte följs av en redovisning.

Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

Nämnden gör bedömningen att inriktningsmålet kommer att uppfyllas under året. Bedömningen grundas på att samtliga fyra mål för verksamhetsområdet som är kopplade till inriktningsmålet förväntas uppnås.

Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

Nämnden prognostiserar ett överskott om 14,9 mnkr. Överskottet avser socioekonomiska tillägget, barnomsorg på obekvämt arbetstid samt kompetensutveckling.

Nämnden gör bedömningen att inriktningsmålet kommer uppfyllas under året. Bedömningen grundas på att samtliga sju mål för verksamhetsområdet som är kopplade till inriktningsmålet förväntas uppnås.

Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

● Uppfylls helt

Analys

Nämnden gör bedömningen att inriktningsmålet kommer uppfyllas under året. Bedömningen grundas på att samtliga fyra mål för verksamhetsområdet vilka är kopplade till inriktningsmålet förväntas att uppnås. Hur nämnden bidrar till att nå inriktningsmålet redovisas under respektive mål för verksamhetsområdet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid

● Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Inskrivningsgrad och barns närvaro i förskola

I det stadsövergripande forumet för köhandläggare, som leds och samordnas av förvaltningen, har det kontinuerligt möjliggjorts för deltagarna att delge varandra goda exempel på arbetssätt avseende inskrivningsgrad och uppsökande arbete.

I rapporten *Förskola i Stockholm 2024* lyfte förvaltningen vikten av det systematiska arbetet med barns närvaro på förskolan. Under perioden har det nationella forskningsprojektet *Närvaro i förskolan - för ökad jämlikhet eller för kontroll?* utvecklats vidare. Projektet leds av barn och ungdomsvetenskapliga institutionen på Stockholms universitet och sker i samverkan med förskoleförvaltningen och stadsdelsförvaltningar. Projektet består av tre delar som pågår parallellt. Det övergripande målet är att på ett mångfacetterat sätt undersöka hur olika slags kunskap om närvaro i förskolan kan bidra till att möjliggöra ett jämlikt utbildningssystem för alla barn i Sverige. De tre delarna utgörs av ett nationellt nätverk kring närvaro i förskola tillsammans med 19 andra kommuner, en stadsövergripande studie av närvaro på Stockholms stads förskolor samt ett praktisknära forskningsprojekt i samverkan med Skärholmens stadsdelsförvaltning. Förvaltningens roll i det fortsatta arbetet är att följa projektets utveckling.

Programmet för öppen förskola

Program för öppen förskola har under perioden antagits av kommunfullmäktige. Planering för implementering av programmet har påbörjats.

Bilden av Stockholms kommunala förskolor

Arbetet med att ta fram budskap för att stärka bilden av den kommunala förskolan har under tertialen fortsatt. Arbetet har genomförts tillsammans med stadsdelsnämnderna. Som resultat av arbetet har ett budskapsunderlag för den kommunala förskolan upprättats och ska, efter önskemål från stadsdelsnämnderna, kompletteras med exempel på lokal kommunikation. Planerade aktiviteter förväntas vara klara innan årsskiftet.

Hitta information om och jämföra förskolor

Arbetet med att stärka kvaliteten i presentationstexterna i e-tjänsten *Hitta förskola* fortlöper enligt plan. Löpande kartläggningar genomförs och olika funktioner i tjänsten testas för att presentera relevant information på bästa sätt. Data på stadens webb följs systematiskt upp för att säkerställa att förändringar möter medborgarnas behov.

Under ledning av stadsledningskontoret har teknisk utveckling av tjänsten övergått i projektform. Aktiviteter i projektet pågår och väntas medföra att resurser tas i anspråk fram till och med sommaren 2026.

Nämndmål: 1.1.1 Stödja stadsdelsnämnderna i deras metodutveckling avseende inskrivningsgrad och barns närvaro i förskola

● Uppfylls helt

Beskrivning


Nämnden ska stödja stadsdelsnämnderna i deras uppsökande arbete för att öka inskrivningsgraden i förskola samt främja en hög närvaro, särskilt i de områden där inskrivningsgraden är låg eller riskerar att sjunka. Nämnden ska samordna arbetet med metodutveckling för att säkerställa att framgångsrika arbetssätt sprids. Implementering av programmet för öppen förskola påbörjas och uppföljningsmetoder ska börja tas fram.

Förväntat resultat

- Framgångsrika arbetssätt sprids och bidrar till ökad inskrivningsgrad och att närvaron i förskola ökar
- Programmet för öppen förskola är implementerad

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras uppnås samt planerad aktivitet kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Leda implementeringen av stadens nya program för öppen förskola	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 1.1.2 Bilden av Stockholms kommunala förskolor stärks och kommuniceras till relevanta målgrupper Uppfylls helt**Beskrivning**



I samverkan med stadsdelsnämnderna påbörjas arbetet med att ta fram en enhetlig beskrivning om den kommunala förskolans verksamhet. Nämnden ska stödja stadsdelsnämnderna i att mer likvärdigt marknadsföra förskola för att stärka bilden av den kommunala verksamheten. Förskolornas presentationer på stadens webb förtydligas även. Genom redaktionell och teknisk utveckling blir det enklare för medborgare att söka och hitta information om förskolor, öppna förskolor och profilverksamheter.

Förväntat resultat

- Bilden av stadens förskolor stärks
- Medborgare kan lättare hitta information om och jämföra förskola

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras uppnås samt planerade aktiviteter kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Ta fram budskapsunderlag för samt stödja stadsdelsnämnderna i marknadsföring av kommunal förskola	2025-01-01	2025-12-31	
 Utveckla stadens Hitta och Jämför	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

 Uppfylls helt**Analys**

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Pilotprojekt förstärkt förskola i ytterstaden

De två delprojekt som startades inom ramen för uppdraget om förstärkt förskola i ytterstaden har fortgått enligt plan. Delprojekten avser språk och kunskapsutveckling med fokus på dialog och högläsning samt socionomer i förskolan.

Delprojektet avseende språk och kunskapsutveckling med fokus på dialog och högläsning har konkretiserats och formats i nära samverkan med Stockholms universitet. Coacher som ska handleda deltagande pedagoger är rekryterade och framtagandet av utbildningsmaterial och upplägg fortlöper. Delmålen som avser

2025 bedöms uppfyllas enligt plan. Projektet slutrapporteras under 2027.

Inom delprojektet som avser socionomers roll i förskolan har en kartläggning av stadsdelsområdenas samverkan med socialtjänsten genomförts och analyserats. Enligt kartläggningen pågår lokala utvecklingsarbeten där förskola och socialtjänst samverkar och bland annat socionomer ingår. Det fortsatta arbetet inom delprojektet innebär att närmare följa några stadsdelsförvaltnings utvecklingsarbeten för att få en fördjupad kunskap om framgångsrika arbetssätt. Målet är att utifrån dessa lärdomar ta fram en stadsövergripande modell som är möjlig att implementera brett i stadens förskolor.

Revidering av riktlinjer för omsorg på obekväm arbetstid

I augusti godkände nämnden förslaget till reviderade *Riktlinjer för omsorg på obekväm arbetstid* samt förslag för omorganisation av omsorg på obekväm arbetstid. Båda aktiviteterna har genomförts i samverkan med utbildningsnämnden och stadsdelsnämnder samt i samråd med kommunstyrelsen.

Lekvärdesriktlinjer - utformning av förskole- och skolgårdar

Förvaltningen har ingått i den arbetsgrupp som färdigställt *Lekvärdesriktlinjer - utformning av förskole- och skolgårdar* som förskolenämnden och utbildningsnämnden godkände i juni. Arbetet har pågått sedan 2023 och ett stort antal förvaltningar och bolag har inkluderats i processen. Förvaltningen har bidragit med ett praktisknära förskoleperspektiv.

Riktlinjer för ansökan och placering i förskola och pedagogisk omsorg i Stockholms stad

Nämnden har under tertialen godkänt förvaltningens förslag på nya *Riktlinjer för ansökan och placering i förskola och pedagogisk omsorg i Stockholms stad*. Inför kommunfullmäktiges beslut i ärendet har arbetet med att ta fram tillämpningsanvisningar inletts. Förslaget till nya riktlinjer innebär att de så kallade garantiplatserna kommer att fördelas mellan de kommunala förskolorna. Som en följd av detta behöver nya avtal, där garantiplatser inte ingår, skrivas mellan nämnden och de fristående förskolorna. Arbetet med att utforma nya avtal sker i samarbete med stadsledningskontoret.

Tillsyn och tillståndsprövning

Arbetet med att säkerställa en rättssäker, effektiv och tydlig myndighetsutövning har fortgått. För tillsyn av fristående förskolor och pedagogisk omsorg har nya utredningsmetoder och bedömningsgrunder tagits fram. Med stöd av den riskurvalsmodell som har implementerats under året sker nu planeringen av tillsyn utifrån bedömt behov. Modellen bygger på en riskbedömning av indikatorer från enhetstillsyn, ekonomi, ägar- och ledningsprövning, analys av inkomna anmälningar och signaler samt tidigare kännedom om huvudmannen.

Arbetet med att utveckla former för samverkan med andra aktörer, för att stärka förmågan i tillsyn och tillståndsprövning, har även det

fortgått. Inom ramen för det stadsövergripande projektet *Samordnad tillsyn* har samverkan skett med andra förvaltningar och bolag som har tillsynsuppdrag inom Stockholms stad samt Storstockholms brandförsvaret. Under perioden har en första ärendesamverkan initierats. Se även 3.6.

I syfte att underlätta för vårdnadshavare som vill anmäla synpunkter på huvudmannens hantering av klagomål inom fristående förskola eller pedagogisk omsorg har informationen på stadens webb uppdaterats. Därtill har blanketten för anmälan förtydligats.

Med anledning av att antalet förskolebarn minskar i flera områden i staden pågår ett arbete med fördjupad utredning av negativa följder vid godkännande av ny huvudman för fristående förskola. Revidering av analysunderlaget för eventuella ekonomiska, pedagogiska och organisatoriska konsekvenser har fortgått. Arbetet har skett i samverkan med stadsdelsnämnderna.

Handläggning av tilläggsbelopp till enskilt drivna förskolor
Arbetet med att se över handläggningen avseende tilläggsbelopp för extraordinära stödåtgärder gällande barn med omfattande behov av särskilt stöd har fortgått. Uppdaterade ansökningsblanketter och tydligare information på stadens webb har bidragit till en effektivare handlägningsprocess där beslut kan fattas mer rättssäkert. Enligt beslut taget av nämnden i maj gäller sedan 1 juli reviderade beloppsnivåer för tilläggsbelopp.

Utbildnings- och undervisningskvalitet

Arbetet med att utforma ett stadsövergripande system för kvalitetsuppföljning av förskolans nationella uppdrag har fortgått enligt plan och i nära samverkan med stadsdelsnämnderna. Den första workshopen av två planerade har genomförts med fokus på faktorer för framgångsrik skolutveckling på huvudmannanivå. Kommande workshop planeras att genomföras under kommande tertiäl. Parallellt pågår planering av kvalitetsdialoger med Skolverket och Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM) som genomförs i början av 2026. Kvalitetsdialogen bidrar till arbetet för ökad likvärdighet i uppföljningen av förskolans nationella uppdrag i och med att den möjliggör för förvaltningen att i skarpt läge pröva kvalitetsdialogens relevans i kvalitetsuppföljningen. Utöver detta kommer myndigheternas återkoppling till huvudmannen vara till nytta i det fortsatta arbetet.

Stadens gästprofessor i pedagogik har i den kommunala förskoleverksamheten genomfört studien *Att skärpa den pedagogiska blicken*. Syftet med studien var att genom dialog med representanter från huvudman, rektor och förskollärare skapa kunskap om vad som krävs för att skärpa den pedagogiska blicken avseende vad barn behöver stöttning i, och vilka verktyg eller metoder som fungerar eller behöver utvecklas för att stödja detta.

Forsknings- och utvecklingsarbete

Utbildning, Lärande, Forskning (ULF) är en riksomspännande verksamhet kring praktisk forskning i samverkan mellan skola

och akademi. Inom ramen för ULF-samarbetet med Södertörns högskola respektive Stockholms universitet har arbetet fortlöpt. Den årliga forskningsidédagen har genomförts i samverkan mellan Stockholms stad, Salems kommun, Huddinge kommun och Södertörns högskola. Två forskningsidéer från Stockholms stad har tillsammans med forskare utvecklats vidare och valts till praktiska forskningsprojekt. Båda projekten rör dokumentationssystem och resultat i förskolan och ska genomföras i stadsdelsnämnderna Hägersten-Älvsjö och Enskede-Årsta-Vantör. Antalet inkomna forskningsidéer och intresset för praktiska forskning har varit relativt lågt under åren. En analys gjord inom ramen för ULF-samarbetet pekar på att informationsinsatser riktade direkt till målgrupperna rektor och förskollärare, kan bidra till ökat intresse.











Den praktiska forskning som sker i samverkan med utbildningsnämnden och Stockholms universitet har fortlöpt. Ett nytt forskningsprojekt på temat språkstärkande undervisning har erhållit medel och ska genomföras under året. Det tidigare initierade ULF-forskningsprojektet *SpråkPeda* fortlöper också och syftar till att pröva ett finskt bedömningsverktyg för flerspråkiga barns språkutveckling i svenska. Majoriteten av deltagande förskollärare har hittills upplevt verktyget som relevant och meningsfullt, detta då behovet av bedömningsstöd och verktyg för uppföljning av det språkutvecklande arbetet är stort. Forskningsprojektet *SpråkPeda* fortsätter under 2026.

Under perioden har det löpande arbetet med att, i nära samverkan med ansvariga kursledare för utbildningen *Flerspråkighet i förskolan*, uppdatera utbildningens innehåll och upplägg fortsatt.


Arbetet med framtagande av metodstöd för modersmålsstöd i förskolan har fortsatt. Ett nystartat stadsövergripande nätverk för frågor som rör språkutvecklande arbete har bidragit med verksamhetsnära perspektiv vid genomgång av metodstödet rubriksättning. I nätverket har även diskussioner kring arbetssätt för språksamtal och språkdomäner genomförts.

Behov av utvecklingsarbete inom området modersmålsstöd för jiddisch och romani chib har identifierats. Området har kopplingar till det pågående framtagandet av stödmaterial för inkludering av nationella minoriteters och urfolket samers språk och kultur i förskolans utbildning. Analys visar att samverkan med civilsamhället och stadsdelsnämnderna i dessa uppdrag har givit synergieffekter för utveckling i båda uppdragen.

Förvaltningen har planerat en studieresa till Luleå för medarbetare i förskolan som undervisar på förvaltningsområdesspråken finska, meänkieli och samiska. Resan kommer innehålla studiebesök i förskola med undervisning på dessa språk. Under besöket kommer även möten hållas med tjänstepersoner som arbetar med exempelvis frågor som övergång mellan förskola och skola utifrån perspektivet obruten utbildningskedja för nationella minoriteter. Studieresan förväntas bidra till fortsatt utveckling av stadens arbete med modersmålsstöd för nationella minoriteters språk.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Förskolenämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen, utbildningsnämnden och stadsdelsnämnderna genomföra en omorganisation av omsorg på obekvämt arbetstid. Två dygnet runt-förskolor ska inrättas i två olika stadsdelsnämnder	2025-01-01	2025-12-31	
  Förskolenämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna och inom ramen för förstärkt förskola i ytterstaden leda ett pilotprojekt där en modell för socionomer i förskolan prövas	2025-01-01	2025-12-31	
  Förskolenämnden ska i samråd med utbildningsnämnden och stadsdelsnämnderna revidera riktlinjerna för omsorg på obekvämt arbetstid	2025-01-01	2025-12-31	
  Förskolenämnden ska, i samarbete med stadsdelsnämnderna och inom ramen för förstärkt förskola i ytterstaden, leda ett pilotprojekt inom området högläsning med fokus på språk och kunskapsutveckling	2025-01-01	2025-12-31	
  Stadsdelsnämnderna ska i samråd med förskolenämnden, SISAB och övriga relevanta aktörer inventera, prioritera och initiera upprustningar av befintliga förskolegårdar utifrån lekvrdesriktlinjerna	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 1.2.1 Myndighetsutövning inom tillståndsprövning, tillsyn och handläggning av tilläggsbelopp är rättssäker, effektiv och tydlig

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden prövar ansökningar om godkännande som huvudmän för fristående förskola eller pedagogisk omsorg. Befintliga fristående verksamheter granskas genom en rättssäker, effektiv och tydlig myndighetsutövning. I uppdraget ingår att säkerställa att enskilda huvudmän uppfyller kraven på lämplighet, insikt och har ekonomiska förutsättningar samt att verksamheten följer gällande förordningar och lagar. Nämnden ansvarar även för hemkommunens uppdrag gällande tilläggsbelopp för barn i behov av särskilt stöd.







Tillståndsprövning och tillsyn av de fristående aktörerna samt handläggning av tilläggsbelopp ska fortsätta att stärkas under året med genom processutveckling inom myndighetsutövningen. Det innebär att utredningsmetoder och bedömningsgrunder revideras och förbättras. För ett mer sammanhållet myndighetsutövande tas effektiva och anpassade arbetssätt fram utifrån risk- och väsentlighetsanalyser och signalsystem. Kommunikationen är tydlig samt att råd och vägledning sker till huvudmännen inom ramen för myndighetsutövning.

Förväntat resultat

- Tillståndsprövning, tillsyn och handläggning av tilläggsbelopp genomförs mer rättssäkert, effektivt och tydligt med reviderade utredningsmetoder och bedömningsgrunder i en mer effektiv och tydlig myndighetsutövning

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras uppnås och planerade aktiviteter kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Revidera kommunfullmäktiges Riktlinjer för ansökan och placering i förskola och pedagogisk omsorg i Stockholms stad, och ta fram tillämpningsanvisningar	2025-01-01	2025-03-31	
 Revidera utredningsmetoder såsom bedömningsgrunder, bedömningsstöd och checklistor inom myndighetsutövning	2025-01-01	2025-12-31	
 Tydliggöra informationen gällande myndighetsutövning vid utskick och på webbsidor	2025-01-01	2025-12-31	
 Utveckla arbetssätt och metoder för att stärka förmågan att agera snabbt på inkomna signaler om missförhållanden	2025-01-01	2025-12-31	
 Utveckla arbetssätt så att oanmälda tillsyner genomförs oftare	2025-01-01	2025-12-31	
 Utveckla arbetssätt vid nya ansökningar och fördjupa utredningen av negativa följder med anledning av minskat barnantal i staden	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 1.2.2 Likvärdigheten i bedömningen av utbildnings- och undervisningskvaliteten i stadens förskolor ökar

 Uppfylls helt

Beskrivning

Alla barn ska ges möjlighet att utvecklas i riktning mot läroplanens mål. Nämnden ska leda och följa upp den stadsövergripande kvalitetsutvecklingen i Stockholms stads förskolor och stödja utvecklingen av stadsdelsnämndernas kvalitetsarbete utifrån läroplansuppdraget. Den långsiktiga effekten av nämndens arbete med samordning, uppföljning och utveckling är en ökad likvärdighet i stadens förskola så att alla barn möter en utbildning av god kvalitet. Arbetet sker i nära samverkan med stadsdelsnämnderna och syftar till att främja ökad måluppfyllelse i stadens förskolor. Det planerade långsiktiga arbetet förväntas resultera i ett stadsövergripande system för kvalitetsuppföljning i enlighet med skollagen och läroplanen för förskolan.


Under året ligger fokus på att tillsammans med stadsdelsnämnderna ta fram underlag för bedömning av verksamhetens kvalitet inom läroplansuppdraget på huvudmannanivå, rektorsnivå och arbetslagsnivå. Skolverkets nationella kvalitetssystem ligger till grund för utvecklingen av det stadsövergripande systemet.

Förväntat resultat

- Stadsövergripande samsyn avseende underlag för uppföljning av utbildnings- och undervisningskvaliteten på huvudman, rektor och arbetslagsnivå

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras uppnås och planerad aktivitet kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Revidera Säker förskola, riktlinjer för barnsäkerhet i Stockholms stads kommunala förskolor	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 1.2.3 Kompetensutvecklingsmöjligheter och löpande forsknings- och utvecklingsarbete avseende läroplansuppdraget stödjer verksamhetsutveckling i stadens förskolor

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden fortsätter bedriva ett forsknings- och utvecklingsarbete och tillhandahåller kompetensutvecklingsmöjligheter som stödjer stadsdelsnämndernas verksamhetsutveckling inom det läroplansnära uppdraget. Arbetet sker för att stärka arbetet med att stadens kommunala förskoleverksamhet vilar på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet. Stödet utformas så att det stämmer överens med stadsdelsnämndernas identifierade utvecklingsarbeten inom samtliga läroplansmål. Utöver det tillhandahåller nämnden kompetensutvecklingsmöjligheter för att stödja och stärka arbetet i områden inom ramen för förskolans kommunala uppdrag. Arbetet beskrivs under nämndmål 3.4.2.

Samarbetet med lärosätena ska fortsatt fördjupas och utvecklas, via exempelvis Utbildning, Lärande och Forskning (ULF), Stockholm Teaching & Learning Studies (STLS) och stadens gästprofessur. Under året genomförs även Förskolesummit 2025.

Utveckling av språkutvecklande arbetssätt står fortsatt i fokus. Arbetet sker bland annat genom att nämnden sprider kunskap i ämnet som bygger på forskning och beprövad erfarenhet. Nämnden stödjer även stadsdelsnämnderna i att utveckla och stärka arbetet med modersmålsstöd i förskola samt leder arbetet med att främja

utveckling av stadsdelsnämndernas arbete med nationella minoriteters modersmål.





Nämnden ansvarar för att rutiner vid övergången från förskola till skola fortsätter att utvecklas mot högre likvärdighet i staden och inkluderar i detta årlig dialog mellan förskolan och grundskolan om barnens språkutveckling.

Förväntat resultat

- Kunskapsspridning inom relevanta utvecklingsområden sker
- Revideringen av Flerspråkighet i förskolan bidrar till att fler medarbetare genomför fortbildningen
- Riktlinjerna för övergångar används och följs
- Kunskapsspridning om nationella minoriteters modersmål sker

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras uppnås och planerade aktiviteter kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Genomföra forskningsprojektet SpråkPeda	2025-01-01	2025-12-31	
 Ta fram metodstöd för arbetet med modersmålsstöd	2025-01-01	2025-12-31	
 Ta fram strategisk plan för löpande forsknings- och utvecklingsarbete för en förskola på vetenskaplig grund och beprövad verksamhet	2025-01-01	2025-12-31	
 Uppdatera utbildningen Flerspråkighet i förskolan utifrån identifierade behov	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

 Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Under tertialen har förslag till *Program för barnhälsa* färdigställts och lämnats för vidare beredning till kommunstyrelsen inför beslut i kommunfullmäktige.

Framtagandet av stadsövergripande bedömningsgrunder vid extraordinära stödåtgärder gällande barn med omfattande behov av särskilt stöd har fortgått. Insamling och bearbetning av underlag från stadsdelsnämnderna har genomförts.

Revideringen av *Säker förskola – Riktlinjer för barnsäkerhet i Stockholms stads kommunala förskolor* pågår enligt plan och kommer slutföras under året. Under perioden har, i samverkan med stadsdelsnämnderna, dokumentets disposition och innehåll

omformats.

Stadsdelsnämnderna har medverkat i framtagandet av samtliga dokument. Detta har skett genom att delta i kartläggning av befintliga underlag samt löpande bidra med verksamhetsnära perspektiv via olika referensgrupper. Arbets sättet bedöms skapa delaktighet och även gynna kommande implementeringsarbete.

Tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning

Fokusområde 1 - Rätten till utbildning och att få det stöd som behövs för att nå kunskapsmålen:

Förvaltningen har ingått i arbetsgruppen för framtagande av *Lekvärdesriktlinjer – Utformning av förskole- och skolgårdar* som godkändes av nämnden i juni. Riktlinjerna ska användas av samtliga nämnder, bolag och privata aktörer vid planering av placering, storlek och utformning av förskolegårdar och skolgårdar. Lekvärdesriktlinjerna förväntas bidra till att utemiljön vid förskolor ger alla barn oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, intresse eller personlighet möjlighet till lek, fysisk aktivitet, socialt samspel och lärande.

Fokusområde 2 - Rätten till arbete och försörjning:

Förvaltningen följer stadens kompetensbaserade rekryteringsprocess för att säkerställa att ingen diskriminering sker vid rekrytering. Lokalerna är tillgänglighetsanpassade och beredskap för att ytterligare tillgänglighetsanpassa finns om behov uppstår. Friskvårdsinsatser såsom exempelvis friskvårdsbidrag och möjlighet till friskvård på arbetstid är utformade så att var och en kan delta och nyttja utifrån sina förutsättningar. Arbetet för att tillhandahålla Stockholmsjobb har initierats. Kartläggning av vilka arbetsuppgifter och sysselsättningsgrad som skulle kunna komma att bli aktuellt pågår.

Fokusområde 3 - Rätten att kunna ta del av den fysiska miljön och garanteras säkerhet i kris:

Kriskommunikation till målgrupperna sker i första hand i befintliga tillgänglighetsanpassade kanaler såsom intranät, extern webbplats och nyhetsbrev. Stadens kanaler uppfyller gällande krav för tillgänglighet.

Fokusområde 5 - Rätten till information och kommunikation samt tillgång till ny teknik:

På presentationssidorna på *Hitta förskola* används klarspråk genomgående för att informationen ska vara tillgänglig för alla målgrupper. Tjänsten stöds av gällande tillgänglighetskrav som också finns med som krav vid utveckling av nya funktioner.

Nämndmål: 1.3 Ett stadsövergripande hälsofrämjande, förebyggande och inkluderande arbete för barn i stadens förskolor utvecklas och stärks

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden stödjer stadsdelsnämnderna i deras arbete med att tidigt identifiera och ge rätt stöd till barn som riskerar att fara illa och barn i behov av särskilt stöd. I samarbete med stadsdelsnämnderna fortsätter nämnden utveckla barnhälsoarbetet i Stockholms stad, framför allt genom att stödja implementeringen av stadens nya program för barnhälsa och sprida kunskap inom området.

Nämnden stödjer stadsdelsnämnderna i deras arbete att bedriva, följa upp och utveckla ett effektivt kompensatoriskt, förebyggande och hälsofrämjande arbete, som leder till barns möjligheter att tillgodogöra sig förskolans utbildning. Verksamheten bidrar till utvecklad samverkan med stadsdelsnämnder, socialtjänst, barnavårdscentraler och andra berörda myndigheter för såväl kommunala som fristående förskolor, samt i omställningsarbetet till en god och nära vård och omsorg.



För att öka likställigheten inom staden och mellan regiformerna färdigställer nämnden stadsgemensamma bedömningsgrunder för barn i behov av särskilt stöd. Under året revideras även Säker förskola, riktlinjer för barnsäkerhet i Stockholms stads kommunala förskolor.

Förväntat resultat

- Programmet för barnhälsa finns tillgängligt för stadens fristående förskolor
- Stadsgemensamma bedömningsgrunder för barn i behov av särskilt stöd bidrar till ökad likställighet inom förskolan oavsett huvudman
- Alla barn får beviljat det stöd de har rätt till oavsett huvudman

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras uppnås och planerade aktiviteter kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Revidera Säker förskola, riktlinjer för barnsäkerhet i Stockholms stads kommunala förskolor	2025-01-01	2025-12-31	
 Ta fram stadsgemensamma bedömningsgrunder för barn i behov av särskilt stöd	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet

— Inga data

Analys

Ej aktuellt för nämnden.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

● Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Genom deltagande i styrgruppen för kultur i förskola och skola har arbetet med att fortsatt förenkla och förbättra barn och ungas möjlighet att uppleva kultur, samt verka för goda förutsättningar till eget skapande i förskolan, fortsatt enligt plan.

I arbetet med att tillgängliggöra en sammanhållen bild av nyttjandegraden av Kulanpremien har förvaltningen identifierat att nuvarande statistik över antal kulturbesök, som kulturförvaltningen tar fram, inte är utformad för att visa antal kulturbesök per unikt barn. Uppföljningen av det förväntade resultatet kan därav inte genomföras eftersom tillgänglig statistik inte motsvarar det uppföljningen syftar till. Förvaltningen avser att i dialog med kulturförvaltningen undersöka möjligheten att ta fram statistik som är relevant för öka förskolebarns nyttjande av Kulanpremien i samtliga verksamheter, med särskilt fokus på stadens fyra fokusområden.

Fortsatt representation i revideringen av biblioteksplanen och skolbiblioteksplanen har skett, förvaltningen har i arbetet bidragit med förskolans perspektiv. Förslag till reviderad plan har färdigställts under perioden.

Uppföljning av Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv 2024–2028

Förvaltningen har kontaktats av idrottsförvaltningen avseende eventuellt deltagande i kommande implementering av programmet.

Nämndmål: 1.5 Förskolans nyttjande av stadens tillgängliga kulturutbud ökar

● Uppfylls helt

Beskrivning

Barn har enligt konventionen om barnets rättigheter rätt till kultur. Rättigheten avser kultur av, med och för barn. Nämnden kommer stödja stadsdelsnämnderna i arbetet att säkerställa att förskolebarn ges goda möjligheter till kulturupplevelser, inte minst genom Kulanpremien. Särskild vikt i uppföljningen ska läggas på användandet av Kulanpremien, detta för att identifiera var och i vilka grupper nyttjandegraden är låg, samt kartlägga behov av stöd i stadens fyra fokusområden.

Stöd ska ges till stadsdelsnämnderna i arbetet med förskolans läroplansmål som rör kultur och skapande, ett arbete som ingår i framtagandet av stadsövergripande system för kvalitetsuppföljning. Nämnden bidrar även till att det kulturutbud som finns inom

områdena nationella minoriteter, funktionsnedsättning och mänskliga rättigheter nyttjas av stadsdelsnämnderna.

I samarbete med kulturnämnden och utbildningsnämnden färdigställer nämnden skolbiblioteksplanen.

Förväntat resultat

- En sammanhållen bild av nyttjandegraden av Kulanpremien finns tillgänglig
- Ökat deltagande av Kulanpremien i samtliga verksamheter, med särskilt fokus på stadens fyra fokusområden
- Stadens reviderade skolbiblioteksplan är färdigställd

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer uppnås under året. Uppföljning av förväntat resultat avseende ökat deltagande av Kulanpremien i samtliga verksamheter, med särskilt fokus på stadens fyra fokusområden, är beroende av vilken statistik som finns tillgänglig. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

● Uppfylls helt

Analys

Nämnden gör bedömningen att inriktningsmålet kommer uppfyllas under året. Under målen för respektive verksamhetsområde beskrivs hur långt nämnden har kommit i sitt uppdrag med att nå inriktningsmålet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

● Uppfylls helt

Analys


Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.


I samverkan med miljöförvaltningen har projektet *Hållbar förskola* inletts. Tre kommunala och två fristående förskolor har valt att delta i projektet som planeras pågå till 2027. Målet är dels att ta fram ett målgruppsanpassat arbetssätt som stödjer och utvecklar olika delar av förskolans arbete inom ekologisk hållbarhet, dels att vara en del av implementering av stadens *Miljöprogram*, *Matprogram* samt *Riktlinjer för mat och måltider*. Projektet syftar till ett sammanhållet arbete inom området klimat och miljö och förväntas bidra till måluppfyllelse av inriktningsmål 2. I den webbaserade kunskapsbank som är under framtagande kommer material inom projektet *Hållbar förskola* tillgängliggöras. Se även 2.4.

Under perioden har förvaltningen deltagit i revideringen av stadens strategi för god, hälsosam och klimatsmart mat. Strategin föreslås i enlighet med stadens tillämpningsanvisningar byta namn till *God mat för hälsa och miljö, Stockholms stads matprogram*. Utifrån slutsatser i miljöförvaltningens tidigare utredning i samma fråga, föreslås det i programmet att stadsgemensamma metoder för mätning och rapportering av matsvinn tas fram. Dessa föreslås gälla samtliga berörda verksamheter i staden.


I samverkan med kommunstyrelsen och stadsdelsnämnderna har revidering av *Riktlinjer för mat, måltider och fysisk aktivitet* fortgått. Riktlinjerna renodlas och de delar som avser fysisk aktivitet föreslås inkluderas i *Program för barnhälsa*. Detta för att motsvara reviderade skrivningar i förskolans läroplan avseende fysisk aktivitet samt för att följa stadens kommande matprogram.

Förvaltningen har samordnat forum för hållbarhetsfrågor med deltagare från stadsdelsförvaltningarna. Syftet är att främja ökad likvärdighet i stadens hållbarhetsarbete. Under perioden har forumet fokuserat på två områden, revideringen av *Riktlinjer för mat, måltider och fysisk aktivitet* samt metoder för att minska matsvinn. I och med kompetensutbyte har gruppens gemensamma kunskaper kring mat och hållbarhetsarbete ökat, även utbyte av erfarenheter och arbetssätt har skett.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män / pojkar	Utfall kvinnor / flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Års mål	KF:s årsmål	Period
 Andel upphandlingar som bidrar till cirkularitet	100					100 %	Tas fram av nämnd/styrelse	2025
Analys Nämnden har inte genomfört några upphandlingar över direktupphandlingsgränsen. Indikatorn är därför inte aktuell.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förskolenämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna revidera riktlinjer för mat, måltider och fysisk aktivitet i kommunala förskolor i Stockholms stad, i linje med stadens reviderade strategi för god, hälsosam och klimatsmart mat. Riktlinjerna ersätter stadsdelsnämndernas befintliga riktlinjer	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 2.1.1 Stödja stadsdelsnämnderna i deras utveckling av klimatarbetet genom stadsövergripande samordning

 Uppfylls helt

Beskrivning

Stockholm ska vara klimatpositivt 2030. Nämnden har ett brett uppdrag att samordna utvecklingen av klimatarbetet inom stadens förskolor och påbörjar under året, tillsammans med andra nämnder, implementeringen av stadens miljöprogram.

Nämnden tillhandahåller stöd till stadsdelsnämnderna i syfte att främja deras arbete med miljö och klimat samt stärka förskolans arbete med barns medvetenhet om hållbarhetsfrågor. Under året kommer även en webbaserad kunskapsbank att byggas i syfte att sprida goda exempel och skapa möjligheter till erfarenhetsutbyte.


Nämnden samordnar forum för förskolans medarbetare inom området och deltar i kategoristyrningen för måltider och livsmedel.

Förväntat resultat


- Minskad negativ klimatpåverkan från stadens förskolor
- Stadsdelsnämndernas arbete med hållbar förskola utvecklas

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras uppnås och planerad aktivitet kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Samordna forum för hållbarhetsfrågor där likvärdighet inom staden främjas	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 2.1.2 Stödja stadsdelsnämnderna i arbetet att minska klimatbelastningen från måltider i förskola

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden har i uppdrag att leda det stadsövergripande arbetet för att minska klimatbelastningen från förskolans måltider. Måltiderna som serveras i förskolan har en betydande påverkan på klimatutsläppen och miljön. Genom ökad medvetenhet och kunskap kring bland annat upphandling, inköp, planering av måltider och matsvinn kan den negativa klimatpåverkan från förskolor minska.

Arbetet fortsätter med Stadens Strategi för god, hälsosam och klimatsmart mat. Strategin kommer att uppdateras under våren och fortsatt visa vägen för klimatomställningen. Under hösten påbörjar nämnden implementering av denna.

Regelbundna mat- och måltidsforum samordnas. En inventering avseende behov av stöd och fortbildning i stadsdelsnämnderna utifrån ämnet hållbar mat och minskad klimatbelastning från mat i förskola kommer genomföras.

Nämnden verksamhet deltar i arbetsgruppen för framtagandet av stadens matstrategi.


Tillsammans med andra nämnder tas även stöd till förskolornas systematiska arbete med matsvinn fram.

Förväntat resultat

- Minskad negativ klimatpåverkan från stadens förskolor
- Gemensamma mått och systematiska mätmetoder stödjer minskat matsvinn och underlättar för stadsdelsnämnderna i sitt verksamhetsnära arbete

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras uppnås och planerad aktivitet kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Mått och mätmetoder för matsvinn på förskola utvecklas	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

 Uppfylls helt


Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Förvaltningen har varit samordnande part i dialogen mellan SISAB och stadsdelsförvaltningarna i arbetet att identifiera fem förskolegårdar som ska rustas upp inom ramen för gröna skol- och förskolegårdar. De utvalda förskolegårdarna ligger i stadsdelsområdena Enskede-Årsta-Vantör, Farsta, Södermalm, Hässelby-Vällingby och Kungsholmen. Arbetet med att förgröna dessa inleds sommaren 2026.

Förvaltningen har deltagit i ett stadsövergripande utvecklingsarbete som, genom ny livsmedelsupphandling, arbetar för att på sikt öka andelen inköp av ekologiska livsmedel i stadens samtliga verksamheter. Statistik från 2024 visar att ett framgångsrikt arbete redan görs på stadens förskolor. Förskolorna har ett genomsnitt på 70 procent för inköp av ekologiska livsmedel, vilket är avsevärt högre än stadens övriga verksamheter.

I dialogen med stadsdelsnämndernas representanter har det framkommit behov av fortbildning inom livsmedelshygien och näringslära. En enkätundersökning kommer genomföras kommande tertiäl på förskolorna i egen regi för att ytterligare fånga in behov av kompetensutveckling inom området. Resultatet kommer ligga till grund för kommande insatser.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Utbildningsnämnden ska i samarbete med förskolenämnden, stadsdelsnämnderna och SISAB implementera konceptet kring gröna skol- och förskolegårdar på minst 15 skol- eller förskolegårdar under mandatperioden	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 2.2 Arbetet för biologisk mångfald i stadens förskolor utvecklas

 Uppfylls helt

Beskrivning

Under året fortsätter utvecklingsarbetet för grönare förskolegårdar i syfte att ge barn mer skugga och svalka och en varierad utomhusmiljö att leka och lära i. Tillsammans med SISAB och stadsdelsnämnder arbetar nämnden fortsatt med gröna förskolegårdar och fortsätter löpande arbetet.

Nämnden leder forum där kunskap och goda exempel kopplat till inköp och ekologiska livsmedel sprids och erfarenhetsutbyte mellan stadsdelsnämnderna och förskolor kan ske. Nämnden leder forum för utveckling av förskolornas arbete för ökad biologisk mångfald.

Under året identifierar och tillgodoser nämnden behov av utbildningsinsatser för måltidspersonal.


Nämnden bidrar till att stadsdelsnämnderna stärker sitt arbete att öka andelen ekologiska livsmedel på förskola och deltar i kategoristyrningen för måltider och livsmedel.

Förväntat resultat

- Fler förskolor ökar andelen ekologiska inköp
- Fler förskolor ger barn skugga, svalka och varierad utomhusmiljö att leka och lära i

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras uppnås och planerad aktivitet kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Stärka stadsdelsnämnderna i sitt arbete att öka andelen ekologiska livsmedel på förskola	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar

 Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Resor i tjänsten har i huvudsak skett till fots, cykel eller i kollektivtrafik, exempelvis när tillsynsbesök gjorts. När medarbetare deltagit i konferenser eller nätverk i annan del av landet har detta skett digitalt när så varit möjligt. När fysiskt deltagande krävts eller bedömts vara av kvalitativt värde har resa främst skett med fjärrtåg.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer



Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Förslag till *Funktionsprogram* är framtaget.

Arbetet för giftfria miljöer på stadens förskolor har främst skett i form av dialog med stadsdelsnämnderna. Dialogen har avsett förskolornas eventuella behov av stöd i arbetet med kemikaliesmart förskola. Nämnden planerar att under årets sista tertial kartlägga behov av stöd i arbetet med vägledningen för kemikaliesmart förskola på de tre kommunala förskolor som ingår i *Hållbar förskola* - projektet. Kartläggningen ska ligga till grund för framtida utformning av stöd till stadsdelsnämnderna. Se även 2.1.

Bedömningen är att det fortsatt råder hög medvetenhet hos förvaltningens medarbetare när det gäller klimatfrågor och hur man såväl som individ som organisation kan göra hållbara val.

Nämndmål: 2.4 Arbetet för giftfria miljöer i stadens förskolor utvecklas



Uppfylls helt

Beskrivning

Under året färdigställer nämnden Funktionsprogram för förskolelokaler.

Nämnden leder förskolornas implementering av Miljöprogram 2030 för Stockholms stad och bidrar därmed till att stadens förskolebarn vistas i miljöer som är hälsosamma, giftfria och kemikaliesmarta.

Under året kartlägger nämnden stadsdelsnämndernas behov av stöd i arbetet med programmet för kemikaliesmart förskola.

Kartläggningen ligger till grund för fortsatt arbete och utformning av stöd till stadsdelsnämnderna.


Kartläggning och implementering av program sker främst i dialog och samarbete med stadsdelsnämnderna.

Förväntat resultat

- Stadens förskolor har ökad kompetens för att utforma miljöer som är hälsosamma, giftfria och kemikaliesmarta

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras uppnås och planerad aktivitet kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Kartlägga stadsdelsnämndernas behov av stöd i arbetet med kemikaliesmart förskola	2025-01-01	2025-12-31	


KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

 Uppfylls helt

Analys

Nämnden gör bedömningen att inriktningsmålet kommer att uppfyllas under året. Under målen för respektive verksamhetsområde beskrivs hur långt nämnden har kommit i sitt uppdrag med att nå inriktningsmålet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd




 Uppfylls helt


Analys

Bedömningen är att det förväntade resultatet kommer att nås under året. Nämnden prognostiserar ett överskott om 14,9 mnkr. Överskottet avser socioekonomiska tillägget, barnomsorg på obekvämt arbetstid samt kompetensutveckling.

Ökad andel extern finansiering från EU, staten och andra finansiärer

Förvaltningen har deltagit i den stadsövergripande referensgruppen för arbetet med aktiviteten *Handlingsplan för att de kommande åren väsentligt öka andelen extern finansiering av omställnings- och utvecklingsprojekt från EU:s fonder och program samt andra finansiärer*. Kartläggning av möjliga projekt som skulle kunna vara aktuella för extern finansiering inletts. Förberedelser för att ta fram en ändamålsenlig organisation för att möjliggöra administrationsprocessen inför, under och efter ansökan har påbörjats. Se även 3.7.

Indikator	Period ens utfall	Utfall II män / pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall all VB 2024	Prognos helår	Års mål	KF:s års mål	Period
 Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	99,5 %			99 %		100 %	100 %	Tertial 2 2025
Analys Nämnden prognostiserar ett överskott om 14,9 mnkr. Överskottet avser socioekonomiska tillägget, barnomsorg på obekvämt arbetstid samt kompetensutveckling.								
 Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar	99,5 %			99 %		100 %	100 %	Tertial 2 2025
Analys Nämnden prognostiserar ett överskott om 14,9 mnkr. Överskottet avser socioekonomiska tillägget, barnomsorg på obekvämt arbetstid samt kompetensutveckling.								
 Nämndens prognossäkerhet T2				- 0 %		+/- 1 %	+/- 1 %	2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Kommunstyrelsen ska i samarbete med exploateringsnämnden, förskolenämnden, idrottsnämnden, socialnämnden, trafiknämnden, utbildningsnämnden, äldreomsorgen, AB Svenska Bostäder, AB Familjebostäder, AB Stockholmshem, Micasa Fastigheter i Stockholm AB, SISAB och Stockholm Vatten och Avfall AB ta fram en handlingsplan för att de kommande åren väsentligt öka andelen extern finansiering av omställnings- och utvecklingsprojekt från EU:s fonder och program samt andra finansiärer	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.1 Förskolenämnden har en budget i balans

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden ansvarar för att skattemedel används på ett effektivt och rättssäkert sätt och har en budget i balans. Inför och under året genomförs budget- och prognosarbetet i tät och regelbunden dialog med avdelningschefer. Detta i syfte att fördela budget på ett jämlikt sätt och löpande under året identifiera eventuella avvikelser.

Förväntat resultat


- Verksamheten ryms inom tilldelad budget
- Goda analyser bidrar till att prognossäkerheten är hög

Analys

Bedömningen är att det förväntade resultatet kommer att nås under

året. Nämnden prognostiserar ett överskott om 14,9 mnkr. Överskottet avser socioekonomiska tillägget, barnomsorg på obekvämt arbetstid samt kompetensutveckling.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb

 Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.



Under tertialen har en organisation för mottagande av feriearbetare etablerats. Enligt stadens anvisningar och i samverkan med arbetsmarknadsförvaltningen utbildas under kommande period handledare.


Arbetet för att tillhandahålla Stockholmsjobb har initierats och planering för handledarutbildning pågår enligt stadens anvisningar. Arbete för att undersöka vilka arbetsuppgifter och vilken sysselsättningsgrad som skulle kunna komma att bli aktuellt för Stockholmsjobb har inletts.

En praktikplats för högskolestuderande inom sakområdet kommunikation har tillhandahållits. Praktikplatsen tillträdde inte men tillhandahålls fortsatt under året om behov finns. Arbete för att identifiera alternativa sakområden för praktikplats för högskolestuderande pågår.


Inom ramen för nämndens samordningsuppdrag avseende placering av förskollärarstudenter på verksamhetsförlagd utbildning (VFU), har behov av utvecklade rutiner för placering av studenter som går erfarenhetsbaserad förskollärarutbildning identifierats. Dialog kring möjliga förbättringar, både inom placering av studenter samt inom kvalitetsaspekter av den verksamhetsförlagda utbildningen för den berörda studentgruppen, har inletts och fortsätter.

Arbetet med att utreda förutsättningar för samordning av arbetsplatsförlagt lärande för barnskötare (APL) påbörjas under kommande tertial.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Års mål	KF:s årsmål	Period
 Antal tillhandahållna platser för feriejobb	0			0	2	2	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2025
Analys Årsmålet bedöms kunna uppnås. Nämnden har etablerat en organisation för mottagande av feriearbetare och handledare utbildas i samverkan med arbetsmarknadsnämnden enligt stadens anvisningar under hösten. Två platser för feriearbetare kommer att tillhandahållas under året.								
 Antal tillhandahållna platser för	0			0	0	1	Tas fram av	Tertial 2

Indikator	Period ens utfall	Utfall männ/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Års mål	KF:s års mål	Period
Stockholmsjobb							nämnd/styrelse	2025
Analys Årsmålet bedöms inte kunna uppnås Arbetet för att tillhandahålla Stockholmsjobb har initierats och planering för handledarutbildning enligt stadens anvisningar pågår. Nämnden undersöker vilka arbetsuppgifter och vilken sysselsättningsgrad som skulle kunna komma att bli aktuell som Stockholmsjobb.								
 Antal tillhandahållna praktikplatser för högskolestuderande samt platser för verksamhetsförlagd utbildning	1			0	1	1	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2025
Analys Nämnden har tillhandahållit en praktikplats för högskolestuderande inom sakområdet kommunikation, praktikplatsen tillträdde inte. Nämnden tillhandahåller fortsatt praktikplats inom samma sakområde. Arbetet för att identifiera alternativa sakområden för högskolestuderande pågår.								

Nämndmål: 3.2 Förskolenämnden bidrar till att arbetstillfällen ges och yrkesutbildning uppmuntras

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden ansvarar för placering av förskollärostudenters verksamhetsförlagda utbildning (VFU) på kommunala och fristående förskolor i staden. Nämnden ansvarar även för samordning i frågor kopplade till verksamhetsförlagd utbildning, detta genom ett stadsövergripande forum för VFU-koordinatorer.

Under året utökas nämndens ansvarsområde till att omfatta arbetsplatsförlagt lärande för barnskötare (APL). För att omhänderta uppdraget behöver förutsättningarna utredas, arbetet sker i samverkan med stadsdelsnämnderna som har ansvaret.

Under året genomför nämnden en intern kartläggning av hur mottagande av feriearbetare och personer från Stockholmsjobb kan utformas.

Förväntat resultat

- Nämnden tar emot feriearbetare och Stockholmsjobb

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer uppnås under året, undantaget mottagande av Stockholmsjobb. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med

● Uppfylls helt

Analys

Nämnden berörs av målet genom arbetet med en sammanhållen stad vilket beskrivs under rubriken nedan. Nämnden bedöms därmed bidra till att målet uppnås under året.

Sammanhållen stad

Förvaltningen bidrar till Skärholmens stadsdelsnämnds strategiska prioriteringar inom temaområdena *Uppväxtvillkor och utbildning* samt *Välbefinnande och hälsa* genom aktiviteter kopplade till områdena; inskrivningsgrad och barns närvaro på förskola, medarbetares kunskaper i yrkessvenska, samverkan med socialtjänst och tidiga insatser inom barnhälsa. De fem utvecklingsområdena syftar till att stärka Stockholm som sammanhållen stad utifrån ett förskoleperspektiv.

Under perioden har projektet *Språkutvecklande arbetsplats* startats upp. Projektet genomförs i samverkan med Skärholmens stadsdelsnämnd och arbetsmarknadsnämnden. Projektet syftar till att öka kunskaperna i yrkessvenska för medarbetare i förskola och pågår perioden 2025–2026. Samtliga medarbetare på två förskolor i Skärholmen ingår i projektet.

Ett forskningsprojekt om närvaro i förskola, finansierat av nämnden, har i samverkan med Stockholms universitet inletts. Se även 1.2. Inom projektet kommer närvarostatistik i relation till parametrarna kön, ålder, inskrivningstal, bemanningsgrad och förskolans geografiska placering analyseras.

Program för barnhälsa förväntas genom dess helhetsperspektiv på barns hälsa och tidiga insatser bidra till temaområdet *Välbefinnande och hälsa*.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

● Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Arbetsmiljö, förvaltningen

Utifrån genomförd arbetsmiljökartläggning och identifierade friskfaktorer för utveckling av arbetsmiljö och ändamålsenlig organisation, sker utvecklingsarbetet på flera nivåer. Aktiviteter för att bland annat stärka systemförståelsen för funktioner, mål och uppdrag pågår. Arbetet med att skapa en ändamålsenlig organisation fortgår och fortlöper enligt plan. Organisationen förväntas ge bättre förutsättningar för ett nära ledarskap och för delaktighet i utveckling.

Ledningsgruppsutveckling med extern leverantör har genomförts och avslutats. På avdelnings- och enhetsnivå har grupputvecklingsarbeten genomförts, också det med stöd av stadens upphandlade leverantörer. Grupputvecklingsarbetet har anpassats i tid och innehåll utifrån identifierade behov på enheter och avdelningar och med stöd av resultat i medarbetarenkäten. Utöver avgränsade insatser genomförs även arbete med att utveckla och rutiner, processer och arbetssätt.

Kompetensförsörjning, förvaltningen

Inom området kompetensförsörjning har fortsatt rekrytering av verksamhetskritiska kompetenser gjorts. Utbyggnad och utveckling av organisationen i enlighet med identifierade behov och stadens chefsstruktur har genomförts och fortgår enligt plan. Behovsanalys av verksamhetskritiska kompetenser fortgår löpande. En plan för kompetenshöjande insatser har tagits fram och utbildningsinsatser planeras.

Samtliga avdelningar har genomfört organisationsförändringar med en eller två nya enheter som resultat på respektive avdelning. Fem av sex enhetschefer är tillsatta. Återstående enhetschef planeras tillsättas under kommande tertiäl.

En introduktionsdag för nya medarbetare vilken genomförs i början av september förbereds, liksom en introduktionsdag för nya enhetschefer.

Nya lönekriterier är under implementering och har gjorts kända för samtliga medarbetare.

Stöd till förskolans verksamhetsutveckling

Utredningen av förutsättningar för inrättande av en enhetlig yrkestitulatur i förskolan har slutförts och utredningen godkändes av nämnden i augusti. Nämnden har varit samordnare för arbetet som genomförts i samverkan med kommunstyrelsens personalstrategiska avdelning samt stadsdelsnämnderna. En definition av formell utbildningsnivå för att erhålla titeln barnskötare har tagits fram. Definitionen är framåtsyftande och utgör en kravprofil vid framtida rekryteringar. Utredningen har även tagit fram färdplan för genomförande och preliminära ekonomiska förutsättningar fram till och med 2028 samt förslag till fortsatt utredning.

Arbetet med att ta fram en förvaltningsgemensam struktur som stödjer arbetet med löpande uppdateringar och revidering av befintliga styrdokument fortgår. Ett förslag på arbetsprocess är framtaget, förslaget utgår från stadens tillämpningsanvisningar.

Organisering för ett hållbart arbetsliv

Rapporteringen för redovisningen *Organisering för ett hållbart arbetsliv* avser enligt särskilda anvisningar från stadsledningskontoret juli månad. Nämnden hade vid avläsningstillfället fem chefer med färre än tio medarbetare samt fyra chefer i spannet tio till trettio medarbetare.

Kartläggning av behov för organisering för hållbarhet och

utveckling av IT funktionen är pågående. Under hösten verkställs nya organisationen som innebär att avdelningen stadsövergripande utveckling utökas och kommer då omfatta två enhetschefer.

Sammanställning av nämndens chefsstruktur vid avläsningsstillfället juli 2025:

Förvaltningschef

Förvaltningschef har fem medarbetare varav fyra avdelningschefer.

Myndighetsavdelningen

Myndighetsavdelningen består av avdelningschef och två enhetschefer. Avdelningschef har fyra medarbetare.

Enhet 1, Tillsyn och godkännande. Enhetschef 1 har tretton medarbetare.

Enhet 2, Tillsyn och godkännande. Enhetschef 2 har elva medarbetare.

Avdelningen för ekonomi och styrning

Avdelningen för ekonomi och styrning består av avdelningschef och en enhetschef. Avdelningschef har sju medarbetare. Enhetschef för enheten *Ersättningar och bidrag* har fyra medarbetare.

Avdelningen för ledningsstöd och IT

Avdelningen för ledningsstöd och IT består av avdelningschef och en enhetschef. Avdelningschef har sju medarbetare. Enhetschef för enheten *Kansli och registratur* har fyra medarbetare.







Avdelningen för stadsövergripande utveckling

Avdelningen för stadsövergripande utveckling består av avdelningschef. Avdelningschef har fjorton medarbetare.

Ny organisation med två enheter på avdelningen stadsövergripande utveckling börjar gälla från augusti.

Antal underställda medarbetare inklusive underställda chefer		Antal chefer uppdelat per verksamhetsområde		Totalt
		0. Politisk verksamhet och gemensam administration	Övriga verksamhetsområden	
Intervall	Chefsnivå			
Färre än 10 st	A	1		1
	B	2	1	3
	B1			0
	B2			0
	C	2		2
	C1			0
	C2			0
Mellan 10–30 st	A			0
	B		1	1
	B1			0

Antal underställda medarbetare inklusive underställda chefer	Antal chefer uppdelat per verksamhetsområde			
	B2			0
	C		2	2
	C1			0
	C2			0
Fler än 30 st	A			0
	B			0
	B1			0
	B2			0
	C			0
	C1			0
	C2			0

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/pojkar	Utfall kvinnor/flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Års mål	KF:s årsmål	Period
  Aktivt Medskapandeindex	72			74		83	83	2025
<p>Analys</p> <p>Medarbetarenkäten genomförs för andra året i nämndens verksamhet. Nämndens AMI sjunker med två indexpunkter från föregående års resultat, från 74 till 72. Totalt har 51 personer svarat på medarbetarenkäten 2025 vilket motsvarar 98 procent av förvaltningens anställda. Detta medför att varje persons svar utgör en stor procentuell andel i resultatet.</p> <p>Vid granskning av delindex framkommer att index för ledarskap ökat från 71 till 72, index för styrning har minskat från 75 till 72 och index för motivation har minskat från 76 till 73.</p> <p>Nämndens verksamhet är under stark tillväxt och långsiktigt arbete med att utveckla organisation och arbetsplatskultur pågår på flera nivåer. Insatser och aktiviteter genomförs, dessa förväntas ge resultat på individ-, grupp och organisationsnivå vilket bedöms resultera i att AMI förbättras.</p>								
  Sjukfrånvaro	5 %	10,9 %	3,6 %	5,4 %	5 %	5 %	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2025
<p>Analys</p> <p>Utfallet för indikatorn avseende förvaltningens totala sjukfrånvaro ligger i linje med det prognostiserade årsmålet.</p>								
  Sjukfrånvaro dag 1–14	1,1 %	1,3 %	1,1 %	0,9 %	2 %	2 %	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2025
<p>Analys</p> <p>Utfallet för indikatorn ligger under det prognostiserade årsmålet.</p>								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Förskolenämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen och stadsdelsnämnderna utifrån framtagna	2025-01-01	2025-06-30	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
definition utreda förutsättningarna för inrättande av en enhetlig yrkestitulatur i förskolan samt förbereda validerings- och kompetensutvecklingsmöjligheter för berörda medarbetare			

Nämndmål: 3.4.1 Förskolenämnden är en attraktiv arbetsgivare med ändamålsenlig organisation där chefer och medarbetare har förutsättningar att aktivt bidra till förvaltningens utveckling och mål

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden fokuserar under året utifrån arbetsgivarperspektivet på arbetsmiljö, kompetensförsörjning och utveckling av nämndens verksamhet. En god arbetsmiljö och ändamålsenlig organisation utgör grunden för den fortsatta utbyggnaden av nämndens verksamhet. Arbetsmiljö är ett prioriterat område, medarbetare och chefer ska ha rätt förutsättningar att nå ett gott arbetsresultat och därmed bidra till såväl organisationens utveckling som till uppsatta mål.

Nämnden bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete med fokus på att förstärka friskfaktorer och utformar under året ett strukturerat arbetssätt för kompetensutveckling och introduktion av nya medarbetare. Ett tillitsbaserat ledarskap ska stärka medarbetarskapet. Stadens styrdokument och ledningsprocesser implementeras under året och medarbetare kommer utbildas i innehållet.

Ett aktivt kompetensförsörjningsarbete utifrån uppdrag och mål är prioriterat, detta för att rekrytera verksamhetskritisk kompetens. Nämndens kompetensförsörjningsplan följs upp och uppdateras. Nämnden verkar för en ökad jämställdhet i rekryteringsfrågor, såväl i nämndens interna rekryteringsarbete som i stadsdelsnämndernas rekrytering av medarbetare till förskolan. Nämndens rekrytering sker i enlighet med stadens kompetensbaserade rekryteringsprocess för att säkerställa att ingen diskriminering sker. Vid chefsrekrytering är stadens chefsprofil styrande och urvalstester används för att stärka bedömningen i valet av slutkandidat i enlighet med kravprofil.

Nämndens organisation fortsätter att utformas så att den stödjer såväl den egna verksamheten som stadsdelsnämndernas behov av sammanhållenheter i stadsövergripande förskolefrågor.



Nämnden kommer under året utveckla förvaltningens organisation i enlighet med stadens chefsstruktur. Strukturen utformas utifrån tre chefsbefattningar – förvaltningsdirektör, avdelningschef och enhetschef. Samtliga funktioner ska ha fullt chefsmandat med ansvar för ekonomi, personal och verksamhet.

Förväntat resultat

- Nya medarbetare får en god introduktion i uppdraget
- Aktivt medarbetarindex förbättras
- Grundläggande styrdokument och arbetsprocesser är kända och tillämpas i verksamheten
- Hög kvalitet i rekryteringsprocess och kompetens hos sökanden

Analys

Utfallet *Aktivt Medskapandeindex*, AMI, i årets medarbetarenkät visar på en nedåtgående trend. Insatser pågår varför bedömningen är att nämndmålet kommer uppnås under året. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Identifiera friskfaktorer och genomföra insatser som bidrar till en god arbetsmiljö	2025-01-01	2025-12-31	
 Utveckla och förtydliga nya lönekriterier samt implementera de uppdaterade kriterierna inför löneöversyn 2026	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.4.2 Utformning av stadsövergripande stöd inom området skolläroplanutveckling

 Uppfylls helt

Beskrivning

För att bedriva en förskoleverksamhet av hög kvalitet fortsätter nämnden under året stödja stadsdelsnämnderna i frågor avseende skolläroplanutveckling. Arbetet sker bland annat i stadens skolchefsförum som nämnden leder.

Under året inleder nämnden samarbetet med stadsdelsnämnderna för att öka förskolornas strategiska bemanningsförmåga, ett arbete som syftar till att minska visstidsanställningar och öka stadsdelsnämndernas beredskapsförmåga vid extraordinära händelser. Nämnden ska under året stödja stadsdelsnämnderna i deras arbete med omställning till fast anställda vikarier.

Uppföljningen av handlingsplan för förbättrad arbetssituation för barnskötare och förskollärare ska ledas av nämnden. Arbetet ska utgöra stöd till stadsdelsnämnderna i deras verksamhetsnära arbete med handlingsplanen.

Nämnden bistår kommunstyrelsen och berörda nämnder och bolag i det strategiska arbetet med stadens kompetensförsörjning.

För att säkerställa att stadens förskollärare kan ta sitt pedagogiska ansvar och bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete som ger alla barn möjlighet att utvecklas i riktning mot läroplanens samtliga mål, ska förskolenämnden tillsammans med stadsdelsnämnderna och i samråd med fackliga företrädare ta fram ett ramverk för pedagogisk utvecklingstid (PUT). Ramverket ska utgå från slutsatserna i den pågående utredningen om frågan. Det ska säkra en likvärdighet i staden vad gäller basnivå för pedagogisk utvecklingstid samt ange

vad PUT ska användas till. Ramverket kan utgöra ett stöd för rektorer när PUT ska förläggas och planeras samt stödja förskollärare i att använda tiden till det den är avsedd för. Ramverket ska möjliggöra lokalt inflytande.

Under året inrättas en funktion som tillhandahåller juridisk vägledning inom förskoleområdet till skolchefer och rektorer inom stadens kommunala förskolor.

Förväntat resultat


- Skolledare stärks i sitt uppdrag
- Nämnden bidrar till att sprida goda exempel avseende lyckad omställning till fasta vikarier och metoder för strategisk bemanning

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras uppnås och att planerade aktiviteter kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Kartlägga stadsdelsnämndernas behov av stöd inom området strategisk bemanningsförmåga	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.4.3 Kompetensutvecklingsmöjligheter och löpande utvecklingsarbete avseende förskolans kommunala uppdrag stödjer verksamhetsutveckling i stadens förskolor

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden erbjuder kompetensutvecklingsinsatser som är kopplade till förskolans kommunala uppdrag. Utöver det tillhandahåller nämnden kompetensutvecklingsmöjligheter för att stödja och stärka arbetet inom ramen för förskolans läroplansuppdrag. Det arbetet beskrivs under nämndmål 1.2.3.

Nämnden för löpande dialog med fristående huvudmän om kvalitets- och utvecklingsfrågor för Stockholms förskolor. Det handlar bland annat om att bjuda in till branschråd för förskola. Nämnden kommer under året samordna fortbildningsinsatser för förskolans medarbetare. I samverkan med stadsdelsnämnderna följs genomförda insatser upp och goda exempel sprids i forum som leds av nämnden.

I samarbete med arbetsmarknadsnämnden bidrar nämnden till att fler medarbetare kan fortbilda sig och få nödvändiga kompetenser inom svenska som yrkesspråk.

Inom ramen för förskolans kommunala uppdrag leder nämnden arbetet med att implementera stadens styrdokument så att stadsdelsnämnderna kan omsätta dessa i praktiken. Metoder och


systematiskt arbetssätt för att omhänderta behov av löpande uppdatering och revidering av stadsövergripande styrdokument som stödjer förskolans verksamhet och arbete tas fram.

Förväntat resultat

- Ökad likställighet och likvärdighet inom stadens förskolor

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras uppnås och att de planerade aktiviteterna kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förskolenämnden ska tillsammans med arbetsmarknadsnämnden utforma och erbjuda utbildning i yrkessvenska till förskolepersonal i fler stadsdelsnämnder	2025-01-01	2025-12-31	
 Utvecklingsinsats avseende utformning av struktur som stödjer arbetet med framtagande av stadsgemensamma styrdokument	2025-01-01	2025-12-31	
 Utvecklingsinsats avseende utformning av strukturer för att säkerställa löpande uppdatering och revidering av befintliga stadsgemensamma styrdokument	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

 Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Arbete med att fastställa riktlinjer för direktupphandling pågår. Parallellt sker ett arbete med att lägga upp förvaltningsspecifika avtal i inköpssystemet. En plan för uppföljning av prioriterade avtal har tagits fram och efterföljs.

Säkerhets- och beredskapsförmåga

Nämndens beredskapsorganisation har förstärkts i syfte att stärka verksamhetens beredskapsarbete och krisledningsförmåga. Framtagande av kriskommunikationsplan fortgår och kommunikationskanaler till stadens samtliga förskolor är under upprättande.

Förvaltningen tilldelades föregående år ett uppdrag från stadens sektorsorganisation att utreda förutsättningar för sammanhållen planering av beredskapsarbete inom stadens förskoleverksamheter samt sammanhållen kommunikation till förskolor och pedagogisk omsorg oavsett regi. Förvaltningen har utifrån detta inrättat en kris- och beredskapsfunktion. Arbetet är därmed påbörjat och fortlöper enligt plan.



Systematisk informationssäkerhet

Under året har *Ledningens genomgång 2024* samt *GDPR årsrapport* tagits fram och ett flertal åtgärder är initierade. Varje avdelning har en personuppgiftskoordinator (PUK) som ansvarar för att dokumentation i registerförteckningen sker. I samband med breddinförande av dokumentation i registerförteckningen har ett lokalt stödmaterial tagits fram. Informationssäkerhetssamordnare (ISAM) och dataskyddsombudet (DSO) har tagit fram en plan för arbetet framåt och ett ramverk för samverkan mellan funktionerna. Lokala anvisningar för informationssäkerhet har reviderats.

En sammanställning av aktuella IT-system och tjänster är framtaget och används som underlag för prioriteringar i klassningsarbetet. Arbetet fortsätter med att utveckla information och kommunikation kring informationssäkerhet. Detta sker dels via intranätet, dels genom riktade insatser under introduktionsdagar för nyanställda.

För att kunna nyttja tjänsten ”säkra meddelanden” har under tertialen en lokal utbildning genomförts. Inledningsvis är det en mindre avdelningsöverskridande grupp som genomför utbildningen som sker inom ramen för projekt BOE (upphandling barn-och elevregister).

Bedömningen att nämndens verksamhet i sin helhet kommer omfattas av NIS2-direktivet är fortsatt oförändrad. NIS2-direktivet är ett EU-direktiv som syftar till att stärka cybersäkerheten inom medlemsländerna och ställer tydligare krav på organisationer för att skydda sina nätverk och informationssystem. Cybersäkerhetslagen som väntades träda i kraft under sommaren har skjutits upp till 15 januari 2026. Förvaltningen följer aktuell och relevant information från stadens centrala nätverk för informationssäkerhetssamordnare inom området och deltar i relevanta forum som ges av Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB).

Indikator	Periodens utfall	Utfall i män / pojkar	Utfall kvinnor / flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel elektroniska inköp	78,25 %			79,71 %		70 %	70 %	2025
Analys Årsmålet bedöms kunna uppnås.								
 Andel prioriterade avtal där uppföljning genomförts	100 %					82 %	82 %	2025
Analys Årsmålet bedöms kunna uppnås. Uppföljning av nämndens prioriterade avtal har genomförts.								

Nämndmål: 3.5 Uppbyggnad av stadsövergripande organisation avseende säkerhets- och beredskapsförmåga för förskoleverksamhet

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden fortsätter arbetet med att stärka verksamhetens krisledningsförmåga och beredskapsorganisation. Nämnden ingår i stadens sektorsorganisation och bidrar till stadens krislednings- och beredskapsarbete.

Under året inrättas en kris- och beredskapsfunktion, en kriskommunikationsplan tas fram och kommunikationskanaler till stadens förskolor upprättas. Nämnden ansvarar för uppdraget från sektorsorganisationen avseende arbetet med att utreda planeringsförutsättningarna för förskolor och pedagogisk omsorg i staden oavsett regi.

Förväntat resultat

- Kriskommunikationsplan är framtagen
- Planeringsförutsättningarna är utredda

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras uppnås och att planerade aktiviteter kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser

● Uppfylls helt

Analys

Målet bedöms uppnås under året då arbetet pågår enligt plan.

Planerat arbete med att fortsatt utveckla organisation och arbetsprocesser inom området intern kontroll har fortlöpt enligt plan, beskrivs närmare under rubriken *Intern kontroll*. Samtliga chefer och andra nyckelpersoner på förvaltningen har under tertialen fortbildats i nya lagkrav avseende intern kontroll. Lagändringen som trädde i kraft 1 juli förtydligar kommuners ansvar att genom den interna kontrollen förebygga fel och oegentligheter som exempelvis korruption.

Under första halvåret har ett flertal aktiviteter genomförts för att öka tryggheten genom förebyggande insatser. Exempelvis har stickprovskontroller för att säkerställa att utbetalningar genomförts på korrekt sätt och på korrekt underlag gjorts. Arbetet med den ekonomiska internkontrollen kommer under året fortsatt utvecklas i syfte att säkerställa rutiner och identifiera risker.

En rutin för att förebygga och hantera otillåten påverkan kopplat till tillståndsprövning och tillsyn har tagits fram. Rutinen beskriver hur otillåten påverkan mot medarbetare och chefer ska förebyggas och hanteras, också det en viktig del i arbetet med att verka rättssäkert och skapa trygghet för medborgare.

Inom ramen för det stadsövergripande projektet *Samordnad Tillsyn* har samverkan skett med andra nämnder i staden som också de har tillsynsuppdrag. En första ärendesamverkan har initierats. Se även 1.2.

Arbete mot välfärdsbrottslighet

Under året har kompetenshöjande insatser genomförts, deltagande i olika samverkansforum skett och nya eller mer utvecklade arbetssätt och metoder tagits fram.

Leverantörskontroller genomförs i samband med förvaltningens upphandlingar och innan avtal tecknas. Under avtalstiden följs de förvaltningsspecifika avtalen regelbundet upp, där ett fokusområde är att förebygga och motverka välfärdsbrott.

Ett arbete med att införa analysmetoden "crimeproofing" har initierats inom förvaltningens myndighetsutövning. Metoden är i samarbete med andra myndigheter framtagen av *Brottsförebyggande rådet*. Metoden syftar till att förebygga felaktiga utbetalningar och stävja bidragsbrott. På förvaltningen har en första kunskapshöjande aktivitet genomförts och implementering av metoden planeras under kommande tertiäl.

Den riskurvalsmodell som används för planering av tillsyn bidrar i arbetet mot välfärdsbrottslighet, detta genom att tillsyn kan genomföras där den bedöms behövas som mest. Modellen bygger på en riskbedömning baserad på indikatorer utifrån enhetstillsyn, ekonomi, ägar- och ledningsprövning samt inkomna signaler om missförhållande och tidigare kännedom om huvudmannen. Se även 1.2.

Samverkan med andra myndigheter och kommuner är en viktig del i arbetet mot välfärdsbrottslighet. Under tertiälen har en digital nätverksträff med förskoleförvaltningarna i Göteborgs stad och Malmö stad genomförts. Temat för träffen var förebyggande arbete för att upptäcka oseriösa aktörer. Ytterligare en nätverksträff är inplanerad under kommande tertiäl.

En generell kunskapshöjning inom området välfärdsbrott planeras för samtliga medarbetare under kommande tertiäl. Utbildningen genomförs i samverkan med stadsledningskontoret. Ett flertal medarbetare kommer även delta i *Välfärdsbrottslighetskonferensen 2025* som arrangeras av Sveriges kommuner och regioner som går av stapeln i slutet av oktober.

Nämndmål: 3.6 Förskolenämnden samverkar och utvecklar arbetssätt med andra myndigheter och kommuner vid tillståndsprövning och vid tillsyn för att upptäcka oseriösa aktörer och motverka välfärdsbrott Uppfylls helt**Beskrivning**

I nämndens ägar- och ledningsprövning ingår att ta kontakt med myndigheter som till exempel Skolinspektionen, Skolverket, Inspektionen för vård och omsorg eller andra kommuner om huvudmannen bedriver annan verksamhet inom skolväsendet eller välfärden. Vid ekonomiska granskning sker kontakt med till exempel Kronofogden, Skatteverket och experthjälp kan tas in från Ekobrottsmyndigheten vid behov. Misstanke om brott anmäls alltid till polisen. Även samverkan inom kommunen sker till exempel gällande lokaler och livsmedel kontaktas miljöförvaltningen.


Samverkan sker med storstadskommunerna Göteborg och Malmö gällande erfarenhetsutbyte. Mindre kommuner delges råd och vägledning via arbetssätt och nämnden bidrar även nationellt med goda exempel och erfarenhetsutbyte inom ramen för Sveriges kommuner och regioner.

Förväntat resultat

- Nämnden har utvecklat ändamålsenliga arbetssätt för att stärka rättssäkerheten
- Tydliggjort internkontrollarbete för att tidigt upptäcka eventuella oegentligheter

Analys

Nämnden gör bedömningen att nämndmålet kommer uppnås under året. Bedömningen grundas på att det förväntade resultatet prognostiseras uppnås och att planerade aktiviteter kommer genomföras enligt plan. Arbetet med målet beskrivs under kommunfullmäktiges mål för verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Utveckla samverkan med andra myndigheter och kommuner vid tillståndsprövning och i tillsyn för att motverka oseriösa aktörer	2025-01-01	2025-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt

 Uppfylls helt**Analys**

Nämnden gör bedömningen att målet kommer att uppnås under året. Bedömningen grundas på att planerade aktiviteter och insatser kommer genomföras enligt plan.

Internationellt samarbete

Planering inför mottagande av en fransk delegation som besöker förvaltningen kommande tertiäl fortgår. Inom ramen för Erasmus+ kommer delegationen även besöka förskola, öppen förskola och barnhälsoteam i stadsdelsförvaltningar samt socialförvaltningen. Med anledning av ett nystartat projekt inriktat mot barn i förskoleåldern, finansierat av Frankrikes kulturministerium, har kontakt mellan kulturförvaltningen och franska delegationen även upprättats.

Förvaltningen har under tertialen tagit del av och lämnat synpunkter på stadsledningskontorets utkast för handlingsplanen för att de kommande åren väsentligt öka andelen extern finansiering av omställnings- och utvecklingsprojekt från EU:s fonder och program samt andra finansiärer. I samband med detta har en kartläggning av möjliga projekt som inom nämndens ansvarsområden kan vara aktuella för EU fonder påbörjats, liksom framtagandet av organisation för att möjliggöra ansökningarnas administrationsprocesser. Se även 3.1.

Arbete för att stärka demokratin och tillgodose de mänskliga rättigheterna

Utredningen avseende behovet av en kommunövergripande verksamhet inom förskola med hbtqi-profil har genomförts. Utredningen har inkluderat samverkan med en rad aktörer inom och utanför staden, inklusive två organisationer från civilsamhället. Besök i öppna förskolor med specifika öppettider för hbtqi-familjer har genomförts. Utredningens resultat är samstämmigt, det finns inget behov av en kommunövergripande förskola med hbtqi-profil. Däremot framkommer vikten av en god kompetens inom hbtqi-frågor på alla förskolor. I Stockholms stad finns fjorton förskolor med fördjupad kompetens inom området, genom hbtqi-certifiering eller diplomeringsutbildning. Utredningens slutsats är att vårdnadshavares möjlighet att söka förskola med fördjupad kompetens inom hbtqi-frågor skulle stärkas om förskolor med denna fördjupade kompetens var möjliga att filtreras fram via sökfunktionen på *Hitta förskola*. Se även 1.1.

Förvaltningen har bidragit med förskolans perspektiv avseende rättighetsfrågor i forum som letts av kommunstyrelsen och Barnombudsmannen. Exempelvis stadsgemensamma nätverket för romsk inkludering, dialogmöten för framtagande av handlingsplaner kopplade till Stockholms stads *Program för de mänskliga rättigheterna* och strategigrupp för barnrätt.

Under året har kompetensen om antisemitism och konspirationsteorier fördjupats inom förvaltningen. Dialog med civilsamhället har fortsatt och har givit värdefulla inspel för det fortsatta arbetet mot antisemitism.



I arbetet med att utveckla ett stödmaterial för arbetet med de nationella minoriteternas språk och kulturer i förskolan har studiebesök och dialoger genomförts. Samverkan har bidragit till

ökad kompetens avseende nationella minoriteter och urfolket samer. Förvaltningen har deltagit i stadsledningskontorets nätverk för nationella minoriteter och urfolket samernas rättigheter. Vid kommunstyrelsens råd för nationella minoriteter presenterade förvaltningen det utvecklingsarbete som pågår inom ramen för förskolans uppdrag att inkludera nationella minoriteters språk och kultur i utbildningen på förskolan. Civilsamhällets och experters inspel och idéer har bidragit till arbetet med att stötta stadens förskolor i pågående uppdrag.

Agenda 2030

Nämnden är tillsammans med arbetsmarknadsnämnden och utbildningsnämnden målsansvarig för mål 4; *God utbildning för alla*. Under perioden har projektet *Förstärkt förskola i ytterstaden* inletts. Projektet syftar till att ge barn som går sitt sista år i förskolan bästa möjliga förutsättningar till fortsatt lärande i utbildningskedjan. Projektet består av två delar; fokus på barns språk- och kunskapsutveckling tillsammans med forskare från Stockholms universitet samt framtagande av en modell med socionomer i förskolan i syfte att stärka arbetet med tidiga insatser och samverkan mellan förskola och socialtjänst.

Framtagandet av *Program för barnhälsa* har slutförts och lämnats över till kommunstyrelsen för vidare beredning och beslut i kommunfullmäktige. På sikt förväntas programmet bidra till alla barns rätt till en förskola av hög kvalitet.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förskolenämnden ska i samråd med kommunstyrelsen och stadsdelsnämnderna utreda behovet av en kommunövergripande verksamhet inom förskola med hbtqi-profil	2025-01-01	2025-06-30	
 Kommunstyrelsen ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden, förskolenämnden, kulturnämnden, socialnämnden, utbildningsnämnden, äldre- och barnnämnden och stadsdelsnämnderna utarbeta en långsiktig planering för delaktighet, inflytande och samråd i staden avseende de nationella minoriteterna	2025-01-01	2025-12-31	

Uppföljning av ekonomi

Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget

Nämndens prognos är ett överskott om 14,9 mnkr.

Nämndens budget baseras i huvudsak på en kostnadsschablon per barn i fristående förskola samt anslag för socioekonomiskt tilläggsbelopp, myndighetsutövning och stadsövergripande förskolefrågor och kompetensutveckling.

Driftsbudget, belopp i mnkr	Budget 2025	Justerad budget	Prognos	Avvikelse
Kostnader	3 372,1	3 247,2	3 232,3	14,9
Intäkter	292,9	293,6	293,6	0

Driftsbudget, belopp i mnkr	Budget 2025	Justerad budget	Prognos	Avvikelse
Netto	3 079,2	2 953,6	2 938,7	14,9

Prognosen per augusti visar ett överskott om 14,9 mnkr. Överskottet avser främst anslaget socioekonomiskt tillägg och inom det främst lägre prognostiserade kostnader för tilläggsbeloppen för extraordinära stödåtgärder till enskilt drivna verksamheter för barn med omfattande behov av särskilt stöd. Utfallet för våren är lägre än prognostiserat vilket föranleder en justering av årsprognosen jämfört med tertialrapport 1. En översyn och justering av beloppsnivåerna för tilläggsbeloppet har gjorts och blev gällande från halvårsskiftet. Ett överskott prognostiseras även för socioekonomisk ersättning till enskilt drivna verksamheter och beror på ett lägre barnantal. Vidare genomförs en mer långtgående översyn av budgetanslaget socioekonomiskt tillägg inom vilket de tre budgetposterna tilläggsbelopp, språkstöd och socioekonomisk ersättning ingår. Detta med anledning av att Stockholms stad verkar för en likvärdig och kompensatorisk förskola.

Ett överskott prognostiseras även inom barnomsorg på obekvämt arbetstid. Detta utifrån bedömt inkomna kostnader och i relation till erfarenhetsvärden från föregående år.

Överskottet inom kompetensutveckling avser främst lägre kostnader för vikarieersättning. Överskott finns även inom ramen för den Förskolesummit som hålls hösten 2025.

Uppföljning görs fortsatt i dialog med avdelningarna för att följa kostnadsutvecklingen och identifiera eventuella avvikelser mot budget. Se justerad budget och prognos för budgetens delar nedan.

	Budget 2025	Justerad budget 2025	Prognos 2025	Avvikelse
Intäktskrav maxtaxa och kvalitetshöjande åtgärder	-200,5	-200,5	-200,5	0,0
Schablon netto	2 930,7	2 775,7	2 775,7	0,0
Myndighetsutövning	60,0	60,0	60,0	0,0
Socioekonomiskt tillägg	231,6	231,6	221,1	10,5
Barnomsorg på OB-tid	16,0	16,0	13,6	2,4
Särskilda satsningar	16,0	16,0	16,0	0,0
Kompetensutveckling	25,4	25,4	23,4	2,0
Hyreskompensation		29,4	29,4	0,0
Summa	3 079,2	2 953,6	2 938,7	14,9

I prognosen ingår att budget kommer justeras i december med en ökning om 29,4 mnkr avseende budgetjustering för hyreskompensation. I prognosen ingår även en minskning av budget i form av prestationsförändring om totalt 155 mnkr. Justeringen består av en prestationsförändring som avser förändringar av barnantal jämfört med antagandet i kommunfullmäktiges budget,

totalt en minskning om 164 mnkr. Justeringen består också av en ökning av budget om 9 mnkr som avser ersättning för barnomsorgsgaranti. Nedan visas barnantal enligt kommunfullmäktiges budget 2025, nämndens verksamhetsplan och prognos för 2025. Prognosen baseras för årets första månaders avläsning av barn och för resterande månader på erfarenhetsvärden från 2024.

Prestationer	KF 2025	VP 2025	Prognos 2025
Stockholmsbarn i enskild regi	19 155	18 292	17 894

Resultatenheter

Nämnden har inga resultatenheter.

Investeringar

Förvaltningens budget för investeringar uppgår till 0,1 mnkr. Prognosen är en budget är i balans. De investeringsinköp som gjort avser möbler och kompletterande IT-utrustning.

Investeringsplan, mnkr	Budget	Prognos	Avvikelse
Kostnader	0,1	0,1	0
Intäkter	0	0	0
Summa	0,1	0,1	0

Försäljningar av anläggningstillgångar

Inte aktuellt för nämnden under 2025.

Verksamhetsprojekt (driftprojekt)

Inte aktuellt för nämnden under 2025.

Omslutningsförändringar

En omslutningsförändring avser ökade/minskade kostnader som har ett direkt samband med ökade/minskade intäkter.

Nämnden begär omslutningsförändring om 0,7 mnkr i tertialrapport 2. Detta avser stimulansmedel för *God och nära vård och omsorg*, intäkter för tillståndsprövningar samt barnomsorgsavgifter för OB-omsorg.

Budgetjusteringar

I justerad budget 2025 finns en prognostiserad budgetjustering om + 29,4 mnkr som avser hyreskompensation till enskilt drivna förskolor samt en prognostiserad prestationsförändring om - 155 mnkr. Dessa budgetjusteringar kommer göras i december.

Medel för lokaländamål

Förvaltningen har hittills under 2025 godkänt 206 ansökningar om hyreskompensation. Denna siffra kan öka något med anledning av

enstaka tillkommande ansökningar under hösten.

Det belopp som beräknas betalas ut för 2025, är vid tiden för tertialrapport 2 cirka 29,4 mnkr vilket är lägre än de cirka 30,6 mnkr som betalades ut 2024. Slutlig avstämning sker i verksamhetsberättelsen.

Analys av balansräkning

Balansräkningens poster ligger i linje med föregående år.

Tillgångar	UB augusti 2024	UB augusti 2025
Anläggningstillgångar	1,5	1,4
Omsättningstillgångar	188,3	180,9
Summa Tillgångar	189,8	182,3

Skulder och Eget kapital	UB augusti 2024	UB augusti 2025
Eget kapital	-116,3	-113,9
Avsättningar	0,0	0,0
Långfristiga skulder	0,0	0,0
Kortfristiga skulder	-73,5	-68,5
Skulder och Eget kapital	-189,8	-182,3

Övrigt

Inget övrigt finns att redovisa.

Intern kontroll

Nämndens interna kontroller löper över hela året. Verksamheten följs upp månatligen samt tertialvis av chefer på olika nivåer samt av administrativa stödfunktioner, till exempel economicontrollers, verksamhetsutvecklare och handläggare. De processer som identifierades i 2025 års väsentlighets- och riskanalys har omhändertagits inom ramen för avdelningarnas interna kontrollsystem. Arbetet har fortlöpt enligt plan och inga väsentliga avvikelser har framkommit i kontrollerna.

Sammanfattning av genomförda kontroller och aktiviteter utifrån 2025 års risk- och väsentlighetsanalys

Förvaltningsledning bearbetar tillsammans med medarbetare budget och tilldelade uppdrag. Avdelningschefer fördelar och bemannar uppdrag samt skapar förutsättningar för genomförande. Medarbetare verkställer därefter utifrån tilldelade ramar.

Arbetet med att säkerställa en rättssäker, effektiv och tydlig myndighetsutövning gentemot fristående förskolor och pedagogisk omsorg har fortgått. Samtliga fyra kontrollaktiviteter är genomförda och avslutade.

Arbetssätt avseende ansökan om godkännande, tillsyn och

tilläggsbelopp har setts över. En rutin för att förebygga otillåten påverkan inom myndighetsutövningen och riskurvalsmodell har tagits fram. Uppföljningar av efterlevnad kommer vara en del av löpande granskningar som görs inom ramen för internkontrollarbetet.

Stickprovskontroller för att säkerställa att ekonomiska utbetalningar genomförts på korrekt sätt och på korrekt underlag har genomförts. Arbetet med den ekonomiska internkontrollen har utvecklats och är under fortsatt utveckling i syfte att säkerställa rutiner och identifiera risker.

Rutiner för hantering och intern kontroll av löneunderlag är framtagna. Tillträdande chefer och administratörer introduceras i stadens och förvaltningens rutiner för hantering av löneutbetalningsunderlag. Framtagna arbetssätt och rutiner bedöms säkerställa tillräcklig kontroll i löneutbetalningsprocessen.

Behovsanalys enligt stadens kompetensförsörjningsmodell görs löpande och regelbundet utifrån tilldelade uppdrag och identifierade verksamhetskritiska kompetensbehov. Förvaltningen har sedan årsskiftet rekryterat 30 nya medarbetare och enhetschefer. Introduktion av dessa pågår.

Nämndens delegationsordning revideras två gånger per år samt löpande vid behov. I den senaste revideringen infördes skrivning avseende beslutsfattare vid resor i tjänsten med färdsett flyg oavsett destination för personal.

Lokala anvisningar för informationssäkerhet har reviderats. Granskning och uppdatering av behörigheter för åtkomst av digitala verktyg och system genomförs strukturerat och regelbundet. En organisation med uttalade roller och funktioner för informationssäkerhet och dataskydd har etablerats på förvaltningen. Funktionerna samverkar och en plan för att säkra det systematiska informationssäkerhetsarbetet finns framtagna. Även en ansvarsfördelning för rollen personuppgiftskoordinator finns inom varje avdelning för hantering av personuppgifter. Utöver detta får medarbetare samt chefer regelbunden information om e-utbildningar i informationssäkerhet och dataskydd.

Internationella besöksförfrågningar hanteras utifrån rutin. Rutinen revideras löpande vid behov och utgår från stadsledningskontorets protokolls- och evenemangsenhet och internationella enhetens stöddokument.

Fortsatt arbete

1 juli trädde nya ändringar i kommunallagen i kraft. Ändringarna förtydligar kommuners ansvar att genom intern kontroll förebygga fel och oegentligheter. Bakgrunden till lagändringen är att ett mer strukturerat arbete mot korruption och andra oegentligheter i kommunal verksamhet behövs. Detta då korruption och oegentligheter är skadligt för ekonomin, för allmänhetens förtroende för det offentliga och i förlängningen för demokratin. Under året har samtliga chefer samt av chefer utvalda medarbetare

satt sig in i regeringens proposition, Prop. 2024/25:80.

I enlighet med den plan som förvaltningen tog fram föregående år, med stöd i revisorernas årsberättelse 2024 samt utifrån sommarens lagändringar, har process och arbetssätt för nämndens interna kontroll vidareutvecklas.

Stadsledningskontoret har under året utvärderat stadens befintliga modell för intern kontroll. I augusti presenterades en ny modell som införs inför 2026. Utbildning i stadens nya modell med tillhörande modul i ILS webb kommer ske under ledning av stadsledningskontoret.

Modellen ställer nya krav på förvaltningens arbete men bedöms stödja såväl genomförande som uppföljning och går i linje med det utvecklingsarbete som redan pågår på förvaltningen.

Redovisning av synpunkter och klagomål

Synpunkter och klagomål på nämndens verksamhet inkommer via förvaltningens funktionsbrevlådor och hanteras beroende på ärendets karaktär av ansvarig chef och/eller handläggare.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Gunilla Davidsson, Förvaltningsdirektör	2025-09-17
Åsa Rönndahl, Avdelningschef	2025-09-17